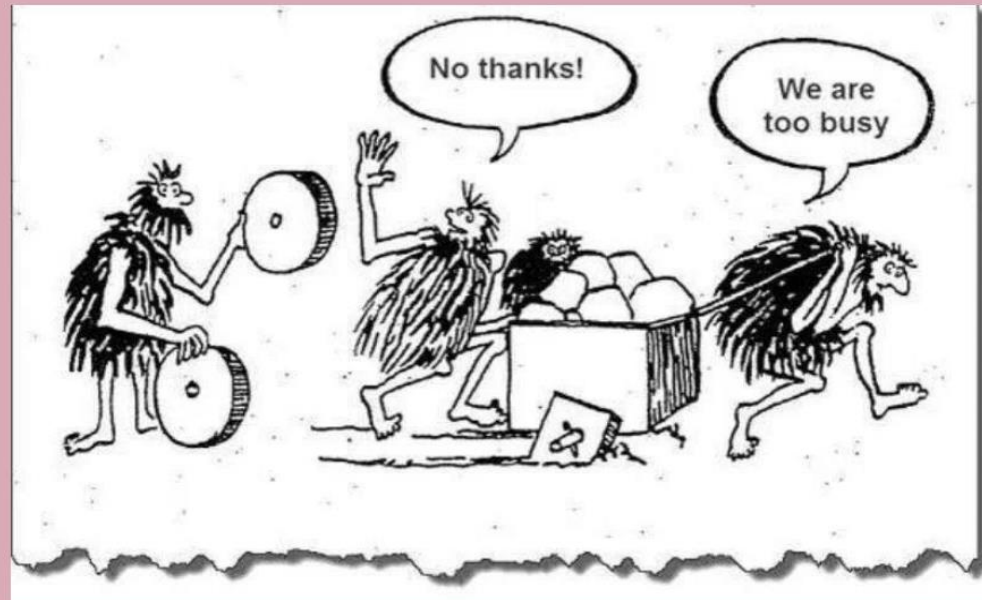






Wie herkent zichzelf hierin?



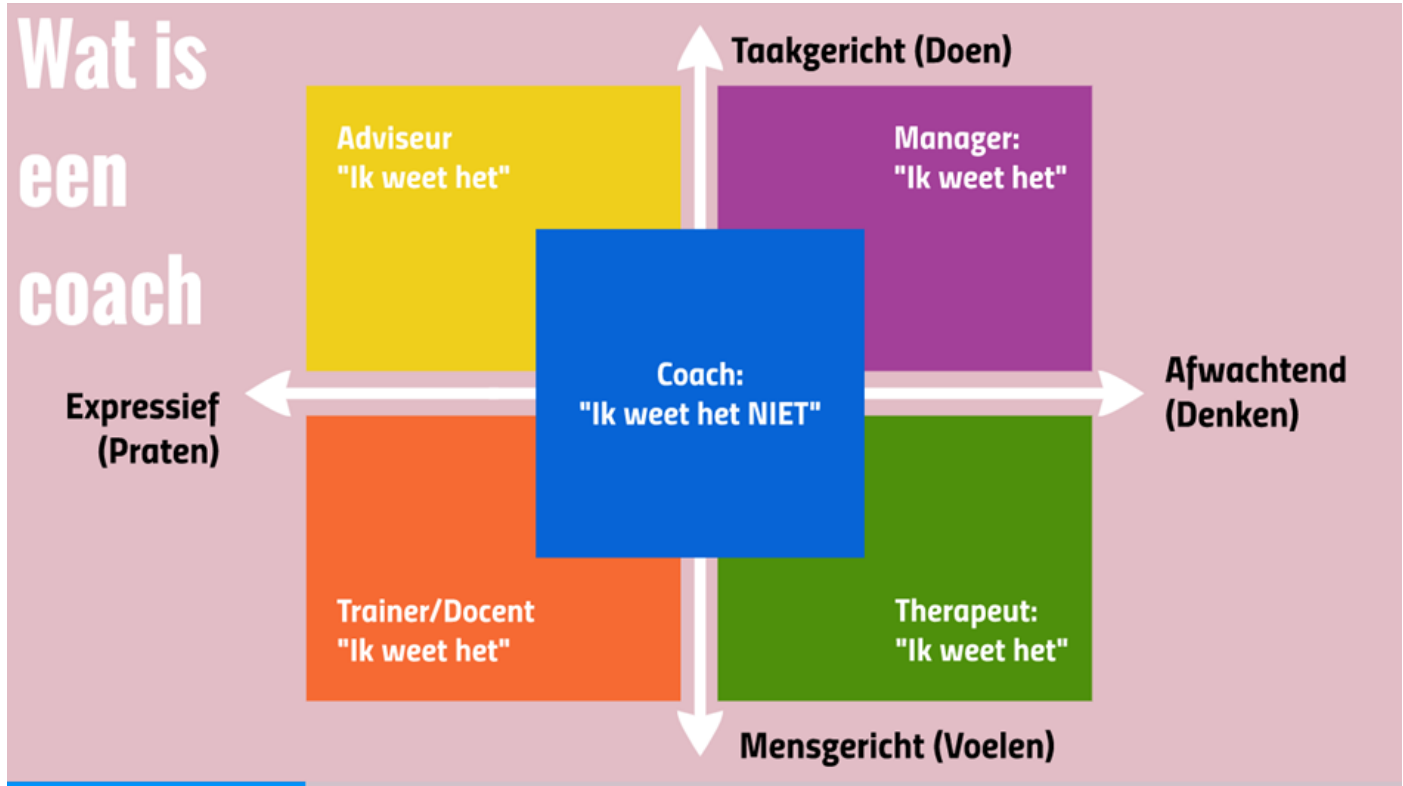


Opleiding tot Professioneel Coach

Puzzel gelegd
1 Lange Coachsessie

Antwoord op de vragen:
Waarom doe je dingen wel / niet ?!
Kan ik die beïnvloeden?
Kennnis / Vaardigheden / Houding

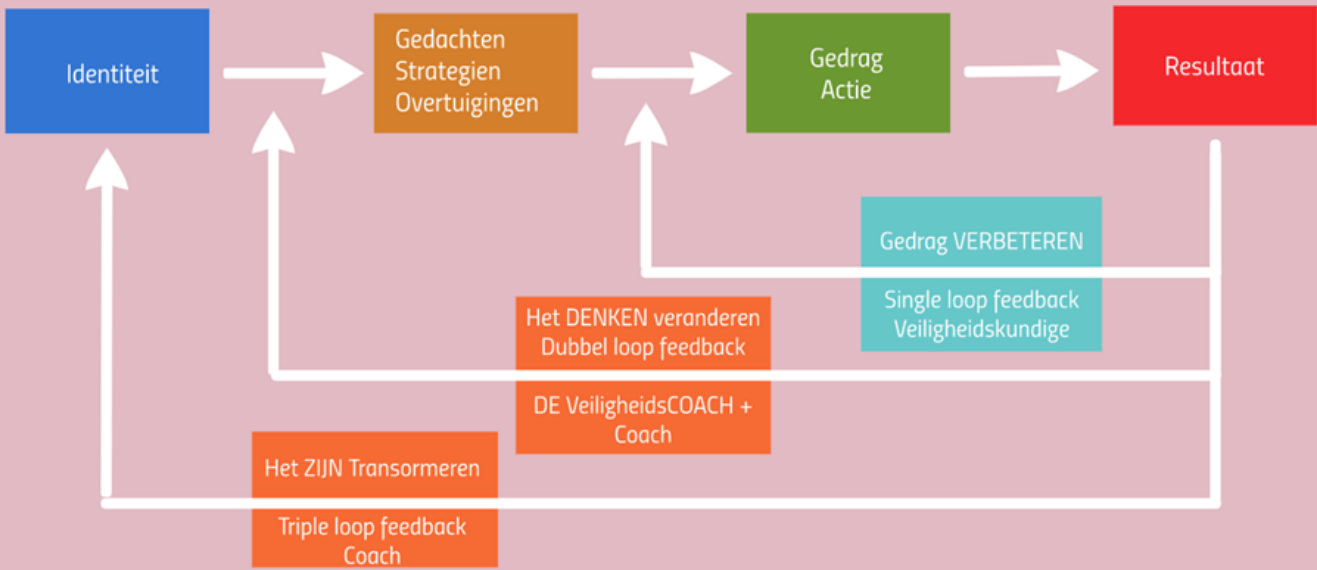
Wat heeft de veiligheidkundige hier aan?





Logische niveaus + Leren

Persoonlijke /
groepsdoelen





Coachvaardigheden:

diepluisteren

Verstandhouding
relatie opbouwen

Observeren

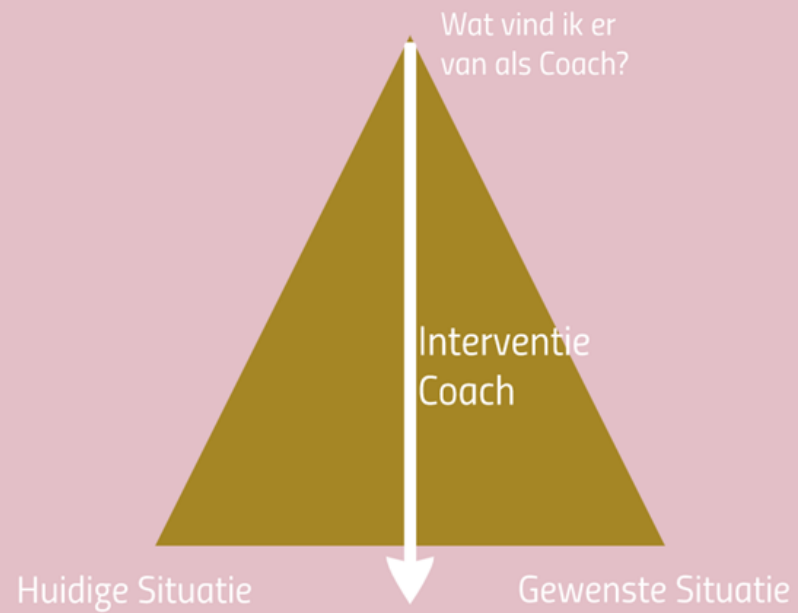
Intuïtie gebruiken

Vragen stellen

Ondersteunende
feedback geven

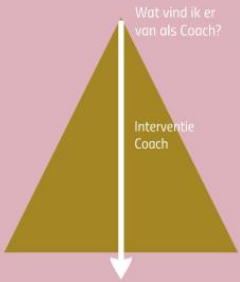


Gouden driehoek





Oké, en nu zelf ervaren



Check door coach !!

- Coachee ziet **geen** nut en noodzaak om te bewegen.
- Coachee ziet nut en noodzaak om te bewegen.



Conclusies:

Overeenkomsten:

- Vergelijken huidige en gewenste situatie
- Gedrags beïnvloeding
- Inzichten geven in gedrag
- Gedragsverandering (enkel feedback)

Verschillen:

- Coach kan op dubbel en triple leerloop feedback acteren (ankeren)
- Geeft geen advies
- Heeft geen mening
- Heeft geen oplossing maar een boel essentiële vragen
- Gedragsverandering (Double + Triple Feedback)



Wat kan Copla Coaching betekenen

Bedrijfsniveau:

- Teamcoaching
- RI&E en nu?
- Veiligheidscultuurladder

Voor veiligheidskundigen:

- Individuele coaching
- Coaching op competentie niveau
- Docenten/toolboxgevers
- Intervisie

- Opleiding "DE VeiligheidsCOACH"